

## Bedrijfsreglement

### Van de Coöperatieve Vereniging Agrarische Bedrijfsverzorging U.A., gevestigd te Almen (Gemeente Lochem)

#### Definities

##### Artikel 1

In dit reglement gelden de volgende definities:

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| a. C.V.A.B.                   | : de Coöperatieve Vereniging Agrarische Bedrijfsverzorging U.A. gevestigd te Almen (gemeente Lochem);  |
| b. lid                        | : lid van de C.V.A.B.;   |
| c. deelnemer                  | : deelnemer aan de reductieregeling;   |
| d. directie                   | : directie van de C.V.A.B.;  |
| e. Raad van Commissarissen    | : Raad van Commissarissen van de C.V.A.B.;   |
| f. zelfstandige               | : de natuurlijke persoon met een eigen onderneming of directeurgrotaandeelhouder van een besloten vennootschap;  |
| g. medewerker                 | : de natuurlijke persoon, in dienst van de C.V.A.B.;   |
| h. reductieregeling           | : regeling waarbij een deelnemer aanspraak maakt op bedrijfshulp tegen gereduceerd tarief (hierna te noemen RR);   |
| i. verlengde reductieregeling | : regeling waarbij de deelnemer, na afloop van 52 weken aaneengesloten recht op bedrijfshulp in het kader van de reductieregeling nog arbeidsongeschikt is, aanspraak maakt op bedrijfshulp tegen het gereduceerd tarief van de verlengde reductieregeling (hierna te noemen VRR). |

#### Diensten

##### Artikel 2

De diensten als bedoeld in artikel 9 lid 1 van de statuten van de C.V.A.B. bestaan uit het verstrekken van bedrijfshulp aan leden alsmede het uitvoeren van administratieve en/of organisatorische werkzaamheden ten behoeve van leden.

#### Bedrijfshulp

##### Artikel 3

- Ieder lid heeft het recht in voorkomende gevallen een verzoek tot het verkrijgen van bedrijfshulp te richten aan de C.V.A.B. Recht op bedrijfshulp bestaat voor zover medewerkers beschikbaar zijn.
- De C.V.A.B. bepaalt de urgentie en de volgorde van honorering van de aanvragen. Aanvragen uit hoofde van arbeidsongeschiktheid of overlijden worden met voorrang behandeld.
- De C.V.A.B. is bevoegd de duur van de bedrijfshulp vast te stellen en kan, indien het daartoe de noodzaak aanwezig acht, de bedrijfshulp te allen tijde beëindigen.
- Behoudens in bijzondere gevallen wordt voor bedrijfshulp minimaal 2 aaneengesloten uren in rekening gebracht.
- Verzoeken om bedrijfshulp dienen, voor zover mogelijk, minimaal 24 uur voorafgaand aan het gewenste aanvangstijdstip van de bedrijfshulp te worden ingediend. Opzegging door het lid van de gevraagde en toegezegde bedrijfshulp dient te geschieden vóór 12 uur 's middags van de werkdag voorafgaand aan het overeengekomen aanvangstijdstip van de bedrijfshulp. Bij niet-tijdige opzegging is de C.V.A.B. gerechtigd eventuele kosten van leegloop aan het desbetreffende lid door te berekenen.

#### Reductieregeling

De artikelen 4 tot en met 24 gaan over de RR. Daar waar bedrijfshulp staat vermeld, wordt bedrijfshulp in het kader van de RR tegen het gereduceerd tarief bedoeld.

#### Deelnemerschap

##### Artikel 4

Als deelnemer worden alle leden ingeschreven, die als een zelfstandige, uitsluitend of in hoofdzaak, voor eigen rekening en risico een primair agrarisch bedrijf uitoefenen, alsmede leden die als maat, vennoot, echtgenoot, partner en/of kind(eren) eveneens op dit agrarisch bedrijf werkzaam zijn, tenzij de deelnemer naar het oordeel van de C.V.A.B. niet vervangbaar is door een medewerker van de C.V.A.B.

##### Artikel 5

- Indien bij aanvang van het deelnemerschap sprake is van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer, dan kan deze voor de oorzaak van die arbeidsongeschiktheid geen aanspraak maken op bedrijfshulp.
- Arbidsongeschikt is hij/zij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling niet in staat is zijn of haar werkzaamheden voor het eigen agrarisch bedrijf te verrichten.
- De uitsluiting van de aanspraak op bedrijfshulp als bedoeld in lid 1 kan worden opgeheven indien de deelnemer, voor eigen rekening een medische verklaring van een door de C.V.A.B. aan te wijzen keuringsinstantie kan overleggen, waaruit blijkt dat de deelnemer hersteld is van de onder lid 1 bedoelde arbeidsongeschiktheid.

#### Uitsluitingen deelnemerschap

##### Artikel 6

Uitgesloten van deelnemerschap zijn:

- leden als bedoeld in artikel 4, die op basis van een keuringsrapport - door een door de C.V.A.B. aan te wijzen keuringsinstantie -, volledig arbeidsongeschikt (80-100%) zijn verklaard;
- leden als bedoeld in artikel 4, die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt.

#### Inschrijving, acceptatie en wijziging deelnemerschap

##### Artikel 7

- De aanvraag van het lid om als deelnemer ingeschreven te worden, vindt plaats bij de C.V.A.B. door het volledig en naar waarheid invullen en ondertekenen van de daarvoor bestemde formulieren.
- Bij de aanvraag dient het lid een gezondheidsverklaring te overleggen, welke wordt beoordeeld door een, door de C.V.A.B. aangewezen, onafhankelijke arts, eventueel gevolgd door een verplichte medische keuring (bijvoorbeeld in het geval het vermoeden bestaat dat er sprake is of kan zijn van arbeidsongeschiktheid). Mocht daaruit worden vastgesteld dat van arbeidsongeschiktheid sprake is, danwel dat er een aanmerkelijke kans op arbeidsongeschiktheid bestaat, dan wordt de deelnemer ten aanzien van die betreffende ziekte of gebrek uitgesloten van de RR.
- De kosten voor de beoordeling van de gezondheidsverklaring komen voor rekening van de C.V.A.B. De kosten van een eventuele medische keuring komen voor rekening van de "potentiële deelnemer".
- Van de acceptatie van het deelnemerschap, en de voorwaarden waaronder de deelnemer is geaccepteerd, ontvangt de deelnemer van de C.V.A.B. schriftelijk bericht.

##### Artikel 8

- Aanvraag tot wijziging van deelnemerschap gedurende het lopende kalenderjaar, welke leidt tot een jaarbijdrageverhoging, is te allen tijde toegestaan. Aanvraag tot wijziging van deelnemerschap gedurende het lopende kalenderjaar, welke leidt tot jaarbijdrageverlaging is slechts toegestaan, indien de totale jaarbijdragesom van de deelnemers binnen het agrarisch bedrijf van de deelnemer niet afneemt.
- Bij aanvragen tot wijziging van deelnemerschap welke leiden tot meer rechten voor de deelnemer, is het invullen van een gezondheidsverklaring verplicht. Indien uit de beoordeling van de gezondheidsverklaring, dan wel uit een daarop eventuele volgende medische keuring, blijkt dat de deelnemer arbeidsongeschikt is, dan wel dat er sprake is van een voorzienbare arbeidsongeschiktheid, wordt de aanvraag tot wijziging afgewezen.
- Aanvragen tot wijziging van deelnemerschap dienen, met inachtneming van het voorgaande lid, uiterlijk vóór 1 oktober van het lopende kalenderjaar door middel van een keuzewijzigingskaart aan de C.V.A.B. te worden gemeld. De

wijziging van deelnemerschap gaat in op de eerste dag van het volgende kalenderjaar.

4. De kosten voor de beoordeling van de gezondheidsverklaring komen voor rekening van de C.V.A.B. De kosten van een eventuele medische keuring komen voor rekening van de deelnemer.

### Artikel 9

De deelnemer heeft de mogelijkheid te kiezen uit verschillende combinaties van maximaal af te nemen uren per week tegen vastgestelde gereduceerde tarieven, welke mogelijkheden in een, jaarlijks door de Raad van Commissarissen vast te stellen contributie/jaarbijdrageoverzicht, nader worden weergegeven.

## Beëindiging en beperking deelnemerschap

### Artikel 10

Het deelnemerschap eindigt van rechtswege:

- a. indien de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- b. indien de deelnemer op basis van een keuringsrapport, door een door de C.V.A.B. aan te wijzen keuringsinstantie, volledig arbeidsongeschikt (80% - 100%) is verklaard;
- c. indien de deelnemer overlijdt (in die situatie zijn de artikelen 19 en 26 van toepassing).

### Artikel 11

Het deelnemerschap kan op verzoek van de deelnemer uitsluitend tegen het einde van het lopende boekjaar van de C.V.A.B. worden opgezegd en dient te geschieden per aangetekend schrijven aan de directie, welk schrijven uiterlijk drie maanden voor het einde van het lopende boekjaar van de C.V.A.B. door de directie moet zijn ontvangen.

### Artikel 12

1. De C.V.A.B. is te allen tijde bevoegd een deelnemer met terugwerkende kracht van deelnemerschap uit te sluiten of beperkende bepalingen te stellen aan het deelnemerschap en de rechten voortvloeiend uit dat deelnemerschap, indien achteraf omstandigheden of feiten bekend worden op grond waarvan hij/zij niet als deelnemer zou zijn toegelaten, respectievelijk onder beperkende voorwaarden zou zijn toegelaten.
2. De deelnemer kan door de C.V.A.B. worden verplicht om een verklaring van een, door de directie aan te wijzen, arts te overleggen. Mocht hieruit blijken dat terecht een beroep op het gereduceerde tarief is gedaan, dan zullen de kosten van het onderzoek, door de C.V.A.B. aan de deelnemer worden vergoed. Bij onvoldoende medewerking van de betrokken deelnemer kan de C.V.A.B. de gereduceerde tariefstelling terstond beëindigen.

## Eigen risico

### Artikel 13

1. Ongeacht de gekozen uren/tariefgroep, geldt voor alle tariefgroepen een eigen risico en worden de eerste twee dagen bedrijfshulp, vanaf het gewenste aanvangstijdstip, tegen het reguliere tarief geleverd.
2. Het bepaalde in lid 1 is van toepassing op elke aanvraag om bedrijfshulp, behalve indien een nieuwe aanvraag om bedrijfshulp wordt ingediend binnen 4 weken na herstel van de vorige aanvraag van bedrijfshulp.
3. De wekentelling start op het gewenste aanvangstijdstip van de bedrijfshulp.

## Aanspraken

### Artikel 14

1. De deelnemer heeft recht op bedrijfshulp van een, door de C.V.A.B. aangewezen medewerker, ter vervanging van de deelnemer wegens arbeidsongeschiktheid. Het recht op bedrijfshulp, geldt voor een aaneengesloten periode van maximaal 52 weken in de gekozen uren/tariefgroep bij ononderbroken arbeidsongeschiktheid, ongeacht de oorzaak of de aard van de arbeidsongeschiktheid.
2. De periode van 52 weken, als bedoeld in lid 1, vangt aan op de eerste dag dat de deelnemer wegens arbeidsongeschiktheid gebruik maakt van bedrijfshulp.
3. Voor het bepalen van de periode van 52 weken worden perioden van arbeidsongeschiktheid samengeteld ongeacht de oorzaak of de aard van de arbeidsongeschiktheid, indien zij elkaar met onderbreking(en) van minder dan 4 weken opvolgen of indien de bedrijfshulp op verzoek van de deelnemer wordt onderbroken.
4. Indien de deelnemer na afloop van 52 weken nog arbeidsongeschikt is dan kan de deelnemer in aanmerking komen voor de VRR, waarvoor hij/zij bij de C.V.A.B. een aanvraag moet indienen. De deelnemer is, ongeacht of hij/zij deelneemt aan de VRR, verplicht mee te werken aan een, voor rekening van de C.V.A.B., arbeidskundig onderzoek teneinde de mate van arbeidsongeschiktheid voor

de uitoefening van het eigen agrarisch bedrijf vast te stellen. Gedurende de looptijd van de VRR van maximaal 52 weken, wordt het recht op bedrijfshulp gerelateerd aan het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage voor de uitoefening van het eigen bedrijf. Op de VRR zijn afzonderlijke voorwaarden, vastgelegd in het bedrijfsreglement ten behoeve van de VRR, van toepassing.

5. Indien een deelnemer, na afloop van de ziekteperiode van 52 weken zoals bedoeld in lid 1, geen gebruik wenst te maken van de VRR, dan kan deze geen aanspraak meer maken op bedrijfshulp voor de oorzaak van arbeidsongeschiktheid waarvoor 52 weken bedrijfshulp is verleend.
6. Een uitsluiting van aanspraak op bedrijfshulp zoals in het vorige lid bedoeld geldt voor een periode van minimaal 3 jaren na afloop van rechten op gereduceerd tarief, danwel indien de deelnemer deelneemt aan de VRR, minimaal 3 jaren na afloop van de VRR. Nadien kan de deelnemer, op eigen kosten, middels een keuringsrapport opgesteld door een door de C.V.A.B. aangewezen keuringsinstantie, aantonen dat hij/zij geheel hersteld is. De uitsluiting zal daarmee komen te vervallen.
7. Indien een deelnemer met (een) onderbreking(en) van 4 weken of langer, frequent bedrijfshulp vraagt vanwege dezelfde structurele arbeidsongeschiktheid, wordt het gereduceerde tarief toegepast voor ten hoogste drie bedrijfs-hulpaanvragen, met een totale duur van 52 weken, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste bedrijfshulpaanvraag.
8. Indien een deelnemer 156 weken bedrijfshulp heeft opgenomen, eindigt zijn aanspraak op bedrijfshulp, tenzij de directie anders beslist. De bedrijfshulp in het kader van de VRR wordt bij de berekening van deze 156 weken niet meege-nomen.

### Artikel 15

1. De C.V.A.B. stelt per uren/tariefgroep het maximum aantal uren bedrijfshulp per dag en/of per week vast dat tegen gereduceerd tarief door een deelnemer kan worden afgenomen.
2. Een week loopt van maandag 0.00 uur tot zondag 24.00 uur. Het tijdstip van ziekmelding, in de week dat de ziekmelding plaats vindt, bepaalt het recht op doorde weekse uren naar rato.
3. Het gereduceerde tarief is afgestemd op het aantal uren bedrijfshulp dat wordt verricht door één medewerker. Indien meer bedrijfshulp wordt afgenomen dan het aantal in de gekozen uren/tariefgroep wordt voor dit meerwerk het door de directie vastgestelde reguliere tarief berekend.
4. De C.V.A.B. is gerechtigd om toeslagen in de CAO-bepalingen die van toepassing zijn op haar medewerkers door te berekenen in het gereduceerde tarief.
5. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer heeft de deelnemer aanspraak op bedrijfshulp naar evenredigheid van de mate van arbeidsongeschiktheid.
6. Indien zich bijzondere omstandigheden voordoen met betrekking tot de bedrijfsvoering of de persoon van de deelnemer kan de C.V.A.B. bepalen dat het gereduceerde tarief slechts over een gedeelte van het aantal per werkdag toegekende uren wordt toegepast.
7. Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, wordt bevorderd of wordt verergerd door verwijtbaar gedrag van de deelnemer, dan kan de C.V.A.B. besluiten de gereduceerde tariefstelling terstond te beëindigen.
8. De deelnemer brengt de C.V.A.B. terstond op de hoogte van zijn/haar geheel of gedeeltelijk herstel.

### Artikel 16

1. Bedrijfshulp wordt uitsluitend verstrekt voor werkzaamheden nodig om de normale voortgang van het eigen bedrijf te waarborgen, voor zover de deelnemer deze werkzaamheden zelf uitvoert. Hieronder worden verstaan werkzaamheden met betrekking tot de dagelijkse verzorging en verpleging van dieren en planten ten behoeve van de continuering van de primaire productie en andere dagelijkse werkzaamheden die daarmee direct verband houden.
2. Dit kunnen tevens de huishoudelijke taken zijn indien deze tot de primaire werkzaamheden van de deelnemer behoren.

## Uitsluitingen aanspraken

### Artikel 17

Onder meer doch niet uitsluitend bestaat geen aanspraak op bedrijfshulp:

- a. indien op basis van een arbeidskundig onderzoek als bedoeld in artikel 14 lid 4 een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 25% is vastgesteld;
- b. indien de deelnemer een voorziening krijgt of zou kunnen krijgen, waardoor geen arbeidsongeschiktheid meer aanwezig is;
- c. indien een deelnemer, met onderbrekingen van 4 weken of langer, drie maal bedrijfshulp heeft aangevraagd vanwege dezelfde oorzaak van arbeidsongeschiktheid, welke maximaal 52 weken heeft geduurd;
- d. indien een deelnemer gedurende 156 weken bedrijfshulp wegens arbeidsongeschiktheid (exclusief de hulp in het kader van de VRR) heeft opgenomen;
- e. indien een derde aansprakelijk is voor het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer;
- f. indien sprake is van specialistische werkzaamheden;
- g. indien bedrijfshulpaanvragen worden ingediend ter voorkoming van mogelijk te verwachten arbeidsongeschiktheid;

- h. indien, naar het uitsluitend oordeel van de C.V.A.B. sprake is van verwijtbaar handelen door de deelnemer;
- i. op het moment dat de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

## Bijzondere aanspraken

### Artikel 18

1. Gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid, waarin bedrijfshulp wordt verleend kan geen vakantie worden genoten, tenzij deze vakantie het herstel van de arbeidsongeschiktheid niet in de weg staat.
2. De deelnemer is verplicht, uiterlijk twee weken voor aanvang van de vakantie, de C.V.A.B. in te lichten over de periode en duur van de vakantie.

### Artikel 19

1. Bij overlijden van de deelnemer, hebben diens erfgenamen tot in de eerste graad, althans zolang het bedrijf ongewijzigd wordt voortgezet, recht op bedrijfshulp gedurende maximaal negen aaneengesloten maanden, vanaf de datum van overlijden, in de op de overledene van toepassing zijnde uren/tariefgroep. Indien de overleden deelnemer tijdens deze periode de AOW-gerechtigde leeftijd zou hebben bereikt, blijft het recht op bedrijfshulp tot aan het einde van voornoemde negen maanden bestaan.
2. Indien de erfgenaam als bedoeld in het vorige lid, geen deelnemer is voor de RR, dient hij/zij voor afloop van de periode van negen maanden deelnemer te worden van de RR voor een door hem/haar te kiezen uren/tariefgroep.
3. Overige erfgenamen hebben, althans zolang het bedrijf ongewijzigd wordt voortgezet, gedurende 2 maanden na de datum van overlijden van de deelnemer recht op bedrijfshulp in de door de overledene gekozen uren/tariefgroep.
4. Bij overlijden van een inwonend of op het erf wonend gezins- of familielid kan een deelnemer eventueel aanspraak maken op bedrijfshulp gedurende maximaal 1 week na de datum van overlijden. Een verzoek daartoe dient ter beoordeling aan de C.V.A.B. te worden voorgelegd.

## Verplichtingen deelnemer

### Artikel 20

Een deelnemer die gebruik maakt van bedrijfshulp dient alles in het werk te stellen de mate en duur van de arbeidsongeschiktheid tot een minimum te beperken.

### Artikel 21

1. De deelnemer is verplicht, indien de C.V.A.B. dit wenselijk acht, om op eigen kosten een verklaring of keuringsrapport te overleggen, van een door de directie aan te wijzen keuringsinstantie, welke verklaring of rapportage betrekking heeft op de aard en de mate van arbeidsongeschiktheid voor de uitoefening van het eigen bedrijf van de deelnemer.
2. Mocht de deelnemer hieraan geen, danwel onvoldoende medewerking verlenen dan is de directie bevoegd het deelnemerschap te beëindigen danwel te beperken zoals aangeven in artikel 22.

### Artikel 22

1. De deelnemer dient zich te houden aan de bepalingen van dit bedrijfsreglement, de hieruit voortvloeiende verplichtingen en dient mee te werken aan de uitvoering hiervan. Voldoet de deelnemer hier niet of onvoldoende aan, dan is de C.V.A.B. bevoegd om:
  - de bedrijfshulp te beëindigen;
  - de deelnemer uit te sluiten van deelname aan de RR;
  - beperkende bepalingen op te leggen.
2. Als ten gevolge van het niet voldoen aan lid 1 of anderszins ten onrechte reductie is verstrekt of zou kunnen zijn verstrekt, kan lid 1 met terugwerkende kracht worden toegepast.
3. Ten onrechte verleende reductie kan bij de deelnemer worden teruggevorderd. Eventuele gerechtelijke en/of buitengerechtelijke kosten zijn voor rekening van de deelnemer.

## Aansprakelijkheid derden

### Artikel 23

1. De deelnemer is verplicht eventuele aansprakelijkheid van derden voor het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid te melden bij de C.V.A.B. en tot aansprakelijkstelling van deze derde(n) over te gaan.
2. Indien een derde aansprakelijk kan worden gesteld voor het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer, heeft de deelnemer geen recht op bedrijfshulp, maar kan bedrijfshulp tegen het kostendekkende tarief afnemen.
3. De C.V.A.B. is, nadat zij de melding als bedoeld in lid 1 heeft ontvangen, gerechtigd om direct bij de aanvang van de bedrijfshulp het kostendekkende tarief in rekening te brengen. Mocht achteraf blijken dat een derde niet

aansprakelijk kan worden gehouden voor de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer en er geen uitbetaling van schadevergoeding door een derde of diens verzekeraar aan de deelnemer heeft plaatsgevonden, dan zal de C.V.A.B. zorgdragen voor restitutie van het verschil tussen het, door de deelnemer betaalde kostendekkende tarief en het voor hem geldende gereduceerd tarief.

4. De deelnemer is gerechtigd de aansprakelijkheid te laten onderzoeken en tot aansprakelijkstelling over te gaan door inschakeling van een door de C.V.A.B. aan te wijzen gespecialiseerde letselschadeadvocaat (of letselschadebureau).
5. De deelnemer die gebruik maakt van de onderzoeksmogelijkheid als bedoeld in lid 4 krijgt, in afwachting van de uitkomst van de aansprakelijkstelling, hulp tegen een voorlopig tarief ter hoogte van het voor de deelnemer geldende gereduceerde tarief.
6. De deelnemer die gebruik maakt van zijn in lid 4 beschreven recht, verplicht zich de letselschadeadvocaat (of letselschadebureau) opdracht te geven om, in geval van uitbetaling van schadevergoeding door een derde, de nota voor de verleende bedrijfshulp via zijn derdengelden-rekening, rechtstreeks aan de C.V.A.B. te betalen.
7. De kosten van de letselschadeadvocaat (of letselschadebureau) worden voor zover mogelijk op de aansprakelijke derde verhaald.
8. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de nabestaanden van de deelnemer indien een derde aansprakelijk kan worden gesteld voor het overlijden van de deelnemer.

## Geschillen

### Artikel 24

1. Indien een deelnemer niet akkoord is met een beslissing van de C.V.A.B. met betrekking tot rechten en verplichtingen uit hoofde van de RR en VRR, dan kan de deelnemer binnen twee weken nadat hij kennis heeft genomen of had kunnen nemen van deze beslissing aan de C.V.A.B. een schriftelijk verzoek doen om deze beslissing te heroverwegen.
2. De C.V.A.B. zal dit verzoek binnen drie weken na ontvangst, afhandelen en de deelnemer schriftelijk berichten over haar beslissing.
3. De deelnemer kan, binnen twee weken na dagtekening van de beslissing van de C.V.A.B., een bezwaar indienen bij de directie door middel van een aangezekend schrijven.
4. De directie zal dit bezwaar binnen vier weken, na ontvangst, afhandelen en de deelnemer schriftelijk over haar oordeel berichten.
5. De deelnemer kan, binnen twee weken na dagtekening van de beslissing op bezwaar van de directie, beroep instellen bij de commissie, bestaande uit de directie, een ledenraadslid en de medewerker verenigingszaken, door middel van een aangetekend schrijven.
6. De commissie zal binnen zes weken, na ontvangst van het beroepschrift, een bindende schriftelijke uitspraak doen.
7. De directie en de commissie zijn bevoegd om een externe deskundige in te schakelen. Deze kosten komen voor rekening van de C.V.A.B.
8. De geschillenregeling als hier bedoeld ziet niet op geschillen die tussen deelnemers en de C.V.A.B. ontstaan als gevolg van het verrichten van diensten door de C.V.A.B. en het uitvoeren van werkzaamheden door haar medewerkers.

## Contributie/jaarbijdrageheffing

### Artikel 25

1. Het lid, niet zijnde deelnemer, is een jaarlijkse basiscontributie, vanuit het basislidmaatschap, aan de C.V.A.B. verschuldigd.
2. De deelnemer is een jaarlijkse contributie/jaarbijdrage verschuldigd.
3. De deelnemer die na 1 januari van enig jaar wordt ingeschreven, is over dat jaar een bijdrage in het kader van de RR verschuldigd welke evenredig is aan het aantal resterende dagen van dat kalenderjaar.
4. De bijdrage van de deelnemer die wijzigt, wordt verrekend vanaf het moment van wijzigingsdatum.
5. De hoogte van de jaarlijkse basiscontributie en de contributie/jaarbijdrage wordt jaarlijks vastgesteld door de Ledenraad op voorstel van de Raad van Commissarissen.

### Artikel 26

Indien sprake is van het overlijden van de deelnemer dient, met inachtneming van het bepaalde in artikel 19, volledige contributie te worden betaald over het jaar dat door de erfgenamen bedrijfshulp tegen gereduceerd tarief wordt afgenomen, doch is door de erfgenamen slechts jaarbijdrage verschuldigd gedurende de periode (berekend in kwartalen) dat de erfgenamen gebruik maken van bedrijfshulp tegen gereduceerd tarief. Restitutie van jaarbijdrage geschiedt vanaf het kwartaal dat geen bedrijfshulp tegen gereduceerd tarief meer wordt afgenomen.

## Artikel 27

- De deelnemer kan restitutie van de jaarbijdrage ontvangen bij beëindiging van het deelnemerschap, waarbij de restitutie evenredig is aan het aantal kwartalen waarop wegens beëindiging van het deelnemerschap geen rechten meer bestaan, indien:
  - de deelnemer zijn deelnemerschap beëindigt wegens bedrijfsbeëindiging, emigratie of verhuizing;
  - de deelnemer zijn deelnemerschap moet beëindigen op grond van het bepaalde in artikel 10.
- Restitutie van de bijdrage met terugwerkende kracht kan uitsluitend over het lopende kalenderjaar plaatsvinden.

## Financiën

### Artikel 28

- Alle leden zijn verplicht de facturen van de C.V.A.B. binnen 14 dagen na factuurdatum te voldoen. Het maakt geen verschil of dit facturen betreft voorlopige of definitieve basiscontributie en contributie/jaarbijdrage heffing van de C.V.A.B.
- Indien de termijn van 14 dagen is verstreken zonder dat betaling heeft plaatsgevonden, is de C.V.A.B. gerechtigd aan het betreffende lid rente te berekenen over (een gedeelte van) het verschuldigde bedrag gedurende de periode dat betaling achterwege blijft.
- Indien niet is voldaan aan de financiële verplichtingen betreffende de basiscontributie en contributie/jaarbijdrage, dan vervallen alle rechten voortvloeiend uit het lidmaatschap van de C.V.A.B. en onderhavig bedrijfsreglement.

## Beëindiging lidmaatschap door opzegging lid

### Artikel 29

Naast de beëindiging van het lidmaatschap zoals voorzien in de statuten van de C.V.A.B., eindigt het lidmaatschap door opzegging van een lid indien de opzegging bij aangetekend schrijven aan de directie, tenminste drie maanden voor het einde van het lopende boekjaar van C.V.A.B. door de C.V.A.B. is ontvangen. Het lidmaatschap eindigt dan tegen het einde van het boekjaar waarin de opzegging plaatsvindt, of zoveel eerder als de directie bepaalt.

## Aansprakelijkheid

### Artikel 30

- De C.V.A.B. draagt geen aansprakelijkheid voor schade en verliezen die door haar beschikbaar gestelde medewerkers mochten veroorzaken aan derden of aan het lid zelf. Het lid dient in voldoende mate verzekerd te zijn tegen aanspraken van derden waarvoor het lid volgens dit artikel en artikel 31 van dit bedrijfsreglement de C.V.A.B. zal vrijwaren. Dit geldt ook voor de wettelijk verplichte aansprakelijkheidsverzekering voor motorrijtuigen.
- Ook de medewerkers van de C.V.A.B. dragen geen enkele aansprakelijkheid voor schade en verliezen als hiervoor bedoeld. Leden zijn gehouden de C.V.A.B., alsook haar medewerkers, terzake volledig te vrijwaren.
- De C.V.A.B. is niet aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die de door haar ter beschikking gestelde medewerkers zijn aangegaan, of die op enige andere wijze voor haar zijn ontstaan jegens het lid, of jegens welke derde dan ook.

## Garantie veiligheid en vrijwaring

### Artikel 31

- Het lid is jegens de C.V.A.B. verplicht de gebouwen, installaties, werktuigen en andere bedrijfsmiddelen, waarmee hij de werkzaamheden laat verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede omtrent het verrichten van de werkzaamheden zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te verstrekken, dat de medewerker tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is, als redelijkerwijs in verband met de aard en de arbeid gevorderd kan worden. In ieder geval dient te zijn voldaan aan de geldende wettelijke voorschriften onder andere inzake gezondheid, kleding en arbeidsomstandigheden en zo nodig dient het lid beschermende kleding beschikbaar te stellen.
- Zijn de verplichtingen, genoemd in het voorgaande lid, niet nagekomen, dan is het lid jegens de C.V.A.B. gehouden tot vergoeding van de schade aan de medewerker diens gevolgde in de uitoefening van de werkzaamheden overkomen, tenzij het lid het bewijs kan leveren dat die niet-nakoming aan overmacht, of die schade in belangrijke mate mede aan grove schuld van de medewerker is te wijten.

Indien de medewerker, ten gevolge van het niet-nakomen van die verplichtingen van het lid zodanig letsel oploopt dat daarvan de dood het gevolg is, is het lid jegens de overblijvende echtgeno(o)t(e), de geregistreerde partner, de kinderen of de ouder(s) van de overledene die door zijn arbeid plegen te worden onderhouden, verplicht tot schadevergoeding, tenzij het lid het bewijs levert dat die niet-nakoming aan overmacht of de dood in belangrijke mate mede aan grove schuld van de medewerker is te wijten.

- Het lid zal de C.V.A.B. te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens de C.V.A.B. eventueel ingesteld wegens de niet-nakoming van de in het eerste lid genoemde verplichtingen, zoals ook neergelegd in artikel 7:658 van het Burgerlijk Wetboek. Het lid verleent de C.V.A.B. de bevoegdheid zijn aanspraken terzake aan de direct belanghebbende te cederen, danwel aan de direct belanghebbende toe te staan mede namens de C.V.A.B. zijn aanspraken tegen het lid geldend te maken.

## Diverse bepalingen

### Artikel 32

De C.V.A.B. neemt de wettelijke voorschriften in acht betreffende de te verwerken gegevens van haar leden c.q. deelnemers, daaronder in het bijzonder begrepen de voorschriften gesteld bij of krachtens de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Het privacy statement van de C.V.A.B. is te raadplegen op de website van Abeos.

### Artikel 33

Op alle werkzaamheden en diensten van de C.V.A.B. zijn de algemene voorwaarden van de C.V.A.B. van toepassing, waarvan een exemplaar is bijgevoegd. Deze algemene voorwaarden zijn onverkort van toepassing behoudens voor zover daarvan in dit bedrijfsreglement uitdrukkelijk is afgeweken of toepassing ervan niet mogelijk is.

Aldus vastgesteld:  
Almen, 14 november 2018