

## **Profielschets Ledenraadslid**

### **Coöperatieve Vereniging Agrarische Bedrijfsverzorging U.A. (CVAB)**

#### **Algemeen**

De CVAB heeft in haar statuten bepaald dat er binnen de coöperatieve structuur een Ledenraad is. De Ledenraad wordt gevormd door 21 leden van CVAB welke zijn onderverdeeld in de hoofdsectoren Agri (15 leden) en Food en aanpalende sectoren (6 leden). De hoofdsector Agri wordt onderverdeeld in vier subsectoren te weten dierlijk intensief, dierlijk extensief, plantaardig intensief en plantaardig extensief. De Agri- & Food sector wordt gedefinieerd als “alles rondom voedsel, zowel de primaire productie als het bewerken, verwerken, vermarkten en de distributie ervan”. Met de aanpalende sectoren (ook wel cross over sectoren genoemd) wordt bedoeld Grond-, Weg- en Waterbouw, Life Science, Logistiek en Energie.

Betreffende de samenstelling van de Ledenraad wordt gestreefd naar een evenwichtige regionale en sectorale indeling conform de samenstelling van het ledenbestand van CVAB.

Ledenraadsleden mogen in de periode dat zij Ledenraadslid zijn de AOW-gerechtigde leeftijd niet bereiken.

Ledenraadsleden worden gekozen voor een periode van vier jaar waarbij eenmaal herverkiezing mogelijk is.

#### **Kerntaken Ledenraad**

De Ledenraad is in het bijzonder belast met de specifieke taken die worden vermeld in de wet, de Statuten, het Reglement Raad van Commissarissen en onderhavig Reglement Ledenraad. De ledenraad heeft de volgende statutaire kerntaken.

1. Het vaststellen van de jaarrekening alsmede déchargeren van Raad van Commissarissen en Directeuren.
2. Reserverings- en uitkeringsbeleid.
3. Wijziging van de statuten, juridische fusie en splitsing.
4. Vaststellen van Reglementen.
5. Stelt, op voordracht van de Raad van Commissarissen, de profielschets voor commissarissen vast en benoemt de commissarissen.
6. Besluiten over de ontbinding van de CVAB.

#### **Basisvereisten Ledenraadsleden**

##### ***a. Basisvereisten Ledenraad als collectief***

#### **Algemeen**

- Betreffende de samenstelling van de Ledenraad wordt gestreefd naar een afspiegeling van alle leden van de CVAB en de regio's en sectoren waarin de leden van de CVAB hun bedrijf uitoefenen,
- Een Ledenraadslid is in staat het coöperatieve belang boven het eigen belang te laten prevaleren,
- Leden van de Ledenraad eerbiedigen het Reglement Ledenraad,
- Ledenraadsleden hebben commitment en voldoende tijd om zich voor het Abeos belang in te zetten,
- De Ledenraad is gezamenlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de kerntaken,
- De Ledenraad is loyaal aan CVAB en haar dochterondernemingen,
- De Ledenraad heeft een positief kritische houding,
- De Ledenraad deelt haar relevante kennis met directie en RvC,
- De Ledenraad betracht geheimhouding om te voorkomen dat bekendmaking leidt tot schade voor CVAB en/of haar dochtermaatschappijen.

## ***b. Basisvereisten individuele leden van de Ledenraad***

### I. Algemeen

Een ledenraadslid:

- moet een bij de Kamer van Koophandel ingeschreven ondernemer zijn in de sectoren die CVAB en/of haar dochterbedrijven vertegenwoordigt,
- moet cijfermatig inzicht hebben,
- bezit voldoende netwerkcontacten,
- is betrokken bij één of meerdere sectoren waarin de CVAB en/of haar dochterbedrijven haar activiteiten uitvoert en kent de wensen en opvattingen van de leden in zijn regio/deelsector,
- staat midden in de samenleving en is herkenbaar en toegankelijk voor leden in zijn regio of deelsector,
- is, behoudens onvoorziene omstandigheden, aanwezig bij alle vergaderingen,
- is bereid te investeren in de eigen professionalisering (o.a. door middel van scholing, training, e.a.).

### II. Kennis, ervaring, houding, gedrag

Een ledenraadslid:

- beschikt zo mogelijk over kennis op één of meer van de volgende beleidsgebieden: Coöperatief ondernemen, Flexibilisering binnen de Agri & Food, Financiën, Bedrijfseconomie, ICT en Human Resource Management,
- heeft basale kennis op het gebied van financiële bedrijfsvoering en financiële rapportages,
- is in staat om zelfstandig een afgewogen oordeel te vormen over het totale beleid van de organisatie,
- is bereid om met meerderheid van stemmen genomen besluiten loyaal te verdedigen (intern en extern),
- kan richting leden van de coöperatie te allen tijde rekenschap geven van zijn handelen en adequate belangenbehartiging,
- beschikt over bij de functie passende sociale- en communicatieve vaardigheden.

### III. Gedragscompetenties

- Omgevingsgerichtheid: laten blijken goed geïnformeerd te zijn over externe ontwikkelingen en deze kennis te benutten,
- Samenwerken: bijdragen aan een gezamenlijk resultaat. Het delen van informatie en kennis met anderen,
- Organisatie-sensitiviteit: zich bewust tonen van (in)formele kanalen en belangen van verschillende groeperingen in de totale organisatie en hier bij zijn handelen rekening mee houden teneinde de gewenste doelen te bereiken.